**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗМЕИНОГОРСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

#### **09.01.2024** № 3 **г. Змеиногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации Змеиногорского района от 25.05.2022 № 211 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников организаций дополнительного образования Змеиногорского района, подведомственных комитету по образованию и делам молодежи»

На основании постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П, с целью совершенствования системы оплаты труда работников организаций дополнительного образования Змеиногорского района, подведомственных комитету по образованию и делам молодежи, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Змеиногорского района от 25.05.2022 № 211 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников организаций дополнительного образования Змеиногорского района, подведомственных комитету по образованию и делам молодежи» следующее изменение:

- п. 3.2.1. Положения об оплате труда работников организаций дополнительного образования Змеиногорского района, подведомственных комитету по образованию и делам молодежи изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со [ст. 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE) – 151, 153 – [154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработная плата которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом: время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад). Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета Администрации Змеиногорского района Алтайского края по образованию и делам молодежи М.В.Тугунову.

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

Глава Змеиногорского района Е.В.Фролов

Тугунова Марина Васильевна

22500