**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗМЕИНОГОРСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

01.06.2023 № \_226\_\_\_\_\_

**г. Змеиногорск**

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Змеиногорского района от 25.03.2021 №111 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие общественного здоровья в муниципальном образовании Змеиногорский район Алтайского края»» на 2021-2025 годы |  |

С целью достижения целевых показателей на 2023 год по снижению общей смертности, по повышению обеспеченности врачами и средним медицинским персоналом муниципальной программы «Развитие общественного здоровья в муниципальном образовании Змеиногорский район Алтайского края» на 2021-2025 годы ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие общественного здоровья в муниципальном образовании Змеиногорский район Алтайского края» на 2021-2025 годы, утвержденную постановлением Администрации Змеиногорского района от 25.03.2021 № 111, следующие изменения и дополнения:

1.1. В программе название приложения 2 изложить в следующей редакции:

Финансирование мероприятий муниципальной программы.

2. Дополнить программу приложением 4 согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации района О.А. Горяинова.

Глава Змеиногорского района Е.В. Фролов

Соц. отдел

Комитет по образованию и делам молодежи

ЦРБ

Ниронова Марина Васильевна

8(38587)2-10-24

Приложение

к постановлению Администрации

Змеиногорского района

от 01.06.2023 № 226

«Приложение 4

к муниципальной программе

«Развитие общественного здоровья в

муниципальном образовании Змеиногорский район

Алтайского края» на 2021-2025 годы

**МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НА 2023 ГОД:**

1. **По снижению общей смертности**
2. **По повышению обеспеченности врачами и средним медицинским персоналом**

**Целевые показатели на 2023 год:**

1. Общая смертность -15,9 %
2. Обеспеченность врачами - 76,4 % средним медицинским персоналом - 91,1 %

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№*** | ***Блок мероприятий*** | ***Мероприятия*** | ***Ожидаемый результат*** | ***Срок исполнения*** | ***Исполнители*** |
| **5.1.1** | **Обеспечение прохождения населением профилактических осмотров, диспансеризаций и диспансерного наблюдения** | 1.Создать реестр организаций муниципалитета для прохождения профилактических и диспансерных осмотров | 100% охват всех организаций муниципалитета | 06 июня | Администрация |
| 2.Совместно с КГБУЗ муниципалитета утвердить календарный график на 2023 год проведения профилактических и диспансерных осмотров с указанием даты, времени, места, целевой группы населения, в том числе выездного характера | Охват населения, прошедшегопрофилактический и диспансерный осмотр не менее 95% | 20 июня | Администрация,  ЦРБ |
| 3.Способствовать КГБУЗ муниципалитета вформировании целевой группы населения, подлежащей медицинскому осмотру | Охват населения, входящего в целевую группу и прошедшего профилактический и диспансерный осмотр не менее 90% | Постоянно | Администрация,  ЦРБ |
| 4.Обеспечить транспортировку населения по согласованию с КГБУЗ для прохождения профилактических и диспансерных осмотров | 100% обеспечение транспортировки | Постоянно | ЦРБ, КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Локтевского района» филиал по Змеиногорскому району |
| 5. Утвердить план мероприятий на 2023 год по информированию населения на постоянной основе всеми доступными способами о необходимости прохождения медицинских осмотров и ознакомить население с графиком проведения осмотров  5.1. Информирование через СМИ  5.2. Информирование на родительских собраниях  5.3. Распространение агитационных материалов  5.4.Информирование через социальные сети и т.д. | Информационный охват взрослого населения муниципалитета не менее 75% | Ежеквартально | Администрация,  ЦРБ,  АНО «Змеиногорский вестник», Комитет по образованию |
| 6. Проработать с работодателями возможность включения в коллективный договор мер по стимулированию работников к своевременному прохождениюпрофилактических осмотров и диспансеризаций (*например, +1 день к отпуску, премии и т.д*.) | 100% прохождение медицинских осмотров и диспансеризаций работниками предприятий | 30 июня | Администрация,  Комитет по экономике |
| **5.1.2** | **Служба сопровождения отдельных групп населения** |
| 1.Организовать оказание помощи по получению специальных средств для маломобильных групп населения | 100% охват нуждающихся | В течение года,  по обращениям граждан | КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Локтевского района» филиал по Змеиногорскому району |
| 2.Организовать создание и развитие социальных объектов, способствующих занятости населения, включая детей (культурные, досуговые, спортивные объекты)  2.1.Разработать план по созданию спортивных площадок. |  | 01 декабря | Администрация района,  Администрация г. Змеиногорска, сельсоветы,  Комитет по образованию |
| 3.Стимулировать создание волонтерских движений, активистов и групп взаимопомощи | В зависимости от численности нуждающихся | В течение года | Администрация,  АНО «Змеиногорский вестник» |
| **5.1.3** | **Формирование у населения приверженности к ЗОЖ**  **(\*как дополнение к утвержденной муниципальной программе)** | 1.Утвердить план мероприятий на 2023 год по информированию населения на постоянной основе всеми доступными способами о важности ЗОЖ и влиянии вредных привычек и негативных факторов на здоровье человека.  1.1.Публичное поощрение жителей в ЗОЖ.  1.2.Формирование приверженности к физическим нагрузкам (группы здоровья, фестиваль скандинавской ходьбы)  1.3.Трудовое вовлечение молодежи в благоустройство территорий и т.д. |  | Ежеквартально  Май-сентябрь | Администрация,  АНО «Змеиногорский вестник»,  Комитет по образованию |
| 2.Организовать развитие существующих спортивных объектов общего доступа**,** приближенных к местам жительства населения (*например, футбольные, хоккейные, волейбольные и др. площадки*) | Количество площадок общего доступа. Количество посещений населением спортивных площадок в год | Постоянно | Администрация,  Комитет по образованию |
| 3.Привлекать кадры для спорта (с первоначальным определением потребности в разрезе видов спорта) | Количество привлеченных кадров | Постоянно | Администрация,  Комитет по образованию |
| 3.Развитие существующих пришкольных, загородных летних лагерей отдыха для детей | Количество детей, посетивших оздоровительные лагеря | Июнь-август | Администрация,  Комитет по образованию |
| ***Кадровая политика*** | | | | | |
| **5.3.1.** | **Привлечение медицинских работников** | 1.Организовывать профориентационную работу на уровне среднеобразовательных организаций  1.1. Экскурсии в медицинские организации муниципалитета  1.2. Встречи с медиками-о профессии врача. Создание «позитивного образа» медицинского работника  1.3.Информировать школьников и родителей о региональных льготах при поступлении  1.4. Информировать о возможности бесплатной подготовки к ЕГЭ в АГМУ АК |  | Ежеквартально | Администрация,  ЦРБ,  Комитет по образованию |
| 3. Обеспечить медицинским работникам при их трудоустройстве подъемные выплаты с условием отработки в медицинской организации муниципального образования 3-5 лет (Подъемные выплаты: после окончания ВУЗа – 100 тысяч рублей; СПО – 70 тысяч рублей) | Количество привлеченных медицинских работников, размер подъемных выплат  (5 чел) | Июль-август | Администрация,  ЦРБ |
| 4.Создавать «позитивный» привлекательный образ территории муниципалитета  4.1.Информационная позитивная повестки в СМИ, на сайте муниципалитета, в социальных сетях (*о жизни района, о возможностях в районе, об инфраструктуре района, о людях района, о медиках и т.д*.) |  | Постоянно | Администрация,  ЦРБ |
| 5. Обеспечить «целевое обучение» медиков за счет средств муниципалитета (ВУЗ – 2 чел., СПО- 12 чел) | Количество обучающихся | Январь-декабрь | Администрация,  ЦРБ |
| **5.3.2** | **Закрепление медицинских работников** | 1. Предоставление медработникам в пользование благоустроенных квартир из муниципального жилого фонда.  1.1. Предоставление медработникам леса для строительства по льготной цене.  1.2. Компенсация аренды жилья (5000рублей ежемесячно) | 100% обеспечение медиков благоустроенным жильем с ремонтом | Октябрь-декабрь  В течение года | Администрация |
| 2.Статус «Сельский доктор»  2.1.Выезд «выходного дня» обеспечение транспортом медицинских работников на выездное мероприятие (театр) и т.д. |  | Ежеквартально | Администрация,  ЦРБ |
| 3. Содействовать формированию «позитивного» образа медицинских работников своих муниципальных образований, уважительного отношения к медицинским работникам посредством СМИ, включая социальные сети глав муниципальных образований. |  | Ежеквартально | Администрация,  ЦРБ» |