**Анализ ситуации на рынке труда:
вакансии для безработных будут!**

В Змеиногорском районе происходит планомерное снижение напряженности на рынке труда - за 2014 год она составила 2,3 человека на 1 заявленную работодателями вакансию, в 2013 году было 2,9 человека. Во многом это снижение происходит за счет увеличения количества вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в службу занятости населения: в 2013 году подано 2517 вакансий, в 2014 году - 2585.
Служба занятости населения от лица граждан Змеиногорского района благодарит всех работодателей за активное сотрудничество и за предоставление вакансий рабочих мест.
В связи с увеличением количества рабочих мест на рынке труда района, снижением напряженности на рынке труда происходит сниже¬ние количества обращений граждан в службу занятости населения. В 2013 году в ЦЗН обратилось 1160 человек, 2014 году -1050 человек. В том числе произошло снижение уровня безработицы с 3,3% до 3,2%.
Численность безработных граждан, зарегистрированных на конец 2013 года - 406 человек, на конец 2014 года - 361 человек.

СПРАВКА:
Из 1050 обратившихся граждан трудоустроено 891 чел.
Из 891 чел. трудоустроено на постоянные рабочие места 541 чел.,
временные - 350 чел.

На снижение напряженности на рынке труда в 2013 и 2014 годах большое влияние оказала реализация мероприятий в рамках Программы занятости населения с учетом социально-экономического развития района.
В 2015 году в рамках этой про¬граммы планируется предложить работу по направлениям:
• организация общественных работ (170 чел.);
• организация трудоустройства граждан, испытывающих труд¬ности в поиске работы (23 чел.);
• трудоустройство выпускников профессиональных образова¬тельных учреждений (1 чел.);
• организация временного трудоустройства школьников (150 чел.);
• профессиональное обучение безработных граждан (78 чел.);
• оказание услуг по профессиональной ориентации граждан (820 чел.);
• оказание услуг по социальной адаптации граждан на рынке труда (80 чел.);
• содействие развитию малого предпринимательства и самоза¬нятости безработных граждан (11 чел.);
• адресная поддержка граждан для трудоустройства в другой местности (1 чел.);
• трудоустройство инвалидов, многодетных родителей на спе¬циально созданные рабочие места (4 чел.);
• профессиональная подготовка (повышение квалификации) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет (3 чел.).