**Применение профессиональных стандартов в современных организациях**

Профессиональные стандарты — это закрепленные на уровне правовых актов квалификационные требования к сотрудникам тех или иных профессий, соответствие которым необходимо с точки зрения выполнения данными сотрудниками своей трудовой функции (ст. 195.1 ТК РФ). Профстандарты обязательны к применению фирмами-работодателями в двух случаях (ст. 195.3 ТК РФ, письмо Минтруда РФ от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253):

* фирма-работодатель имеет в штате должности, по которым должны предоставляться льготы и компенсации — например, за вредные условия труда;
* применение профстандартов предписано конкретным нормативно-правовым актом.

Первой нормой следует руководствоваться всем предприятиям вне зависимости от того, являются ли они частными или государственными (муниципальными). Вторая норма на практике характеризует законодательное регулирование главным образом тех хозяйствующих субъектов, которые имеют прямую связь с государственной или местной властью.

Правительство России постановлением от 27.06.2016 № 584 предписало:

* всем государственным и муниципальным учреждениям, фондам, а также предприятиям, компаниям и корпорациям, что принадлежат государственным либо муниципальным органам власти (на праве владения более чем 50% от уставного капитала), применять профессиональные стандарты в части требований к квалификации;
* указанным хозяйствующим субъектам до 01.01.2020 разработать и реализовать планы по внедрению профессиональных стандартов;
* указанным хозяйствующим субъектам применять профстандарты по новым должностям в соответствии с планом и положениями постановления № 584.

Таким образом, профстандарты сейчас обязательны:

* для государственных и муниципальных учреждений, фондов;
* для компаний, предприятий и корпораций, уставный капитал которых более чем на 50% принадлежит государственным или муниципальным органам;
* для всех фирм-работодателей — включая частные, в которых есть должности, предполагающие предоставление работнику установленных законодательством льгот;
* для хозяйствующих субъектов — частных, государственных, муниципальных, по должностям, для которых следование профстандартам предписано отдельными нормативными актами

Так, например, в соответствии со ст. 7 закона от 06.12.2021 № 402-ФЗ профстандарты применимы в отношении главных бухгалтеров публичных АО, страховых фирм, НПФ, банков и финансовых организаций, а также обычных бухгалтеров на аутсорсинге.

В остальных случаях правомерно рассматривать профстандарты как рекомендованные к применению (данной позиции придерживается Минтруд РФ в письме № 14-0/10/В-2253).

**Для каких должностей и отраслей обязательны профстандарты**

Перечень профстандартов, утвержденных на текущий момент, огромен. В частности, соответствующие стандарты приняты для должностей в таких сферах:

* образование;
* здравоохранение;
* культура, искусство;
* социальные услуги;
* спорт;
* связь;
* ИТ, коммуникации;
* менеджмент;
* финансы;
* юриспруденция;
* деятельность СМИ;
* охранная деятельность;
* сельское хозяйство, лесное хозяйство, рыбоводство, охота, рыболовство;
* строительство;
* сфера ЖКХ;
* транспорт;
* добыча и переработка нефти, газа;
* электроэнергетика;
* легкая, текстильная промышленность;
* пищевая промышленность;
* деревообрабатывающая промышленность, мебельная индустрия;
* атомная, ракетная промышленность;
* химическая промышленность;
* металлургия;
* машиностроение;
* судостроение;
* автомобилестроение;
* оказание услуг населению и др.

Таким образом, профстандарты приняты для должностей, на которых работают специалисты фактически во всех основных сферах экономики России. В общем случае профессиональные стандарты принимает Минтруд РФ и утверждает отдельными приказами.

Профстандарты обязательны для всех госструктур и муниципальных хозяйствующих субъектов, а также для частных фирм, в которых есть должности, предполагающие предоставление льгот сотрудникам, как и те, в отношении которых применение профстандартов предписывается законодательно. Профстандарты устанавливаются приказами Минтруда РФ. Их внедрение  в госструктурах осуществляется на основе постановления Правительства РФ № 584, в частных фирмах — на основании специальных норм федерального законодательства (как в случае с положениями ст. 7 закона № 402-ФЗ)