Информация о заключении коллективных договоров на 2024-2027

В соответствии со статьей 40 Трудового кодекса Российской Федерации, Соглашением между районным координационным советом организаций профсоюзов, районными объединениями работодателей и Администрацией Змеиногорского района на 2024 - 2026 годы, постановлением Администрации Змеиногосркого района от 02.04.2024 года за № 165 «О заключении коллективных договоров и соглашений на 2024 год», в целях социальной защиты трудовых прав работающего населения и вовлечения работодателей муниципального образования Змеиногорский район в коллективно-договорные отношения, рекомендуем руководителям предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности, индивидуальным предпринимателям и главам крестьянских (фермерских) хозяйств заключить и зарегистрировать коллективные договоры на период 2024-2027 годы.

 Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем. При его заключении работодатель должен учитывать, что прописанные в нем условия не должны ухудшать положение работников, снижать уровень их прав и гарантий, установленных законодательством. Коллективный договор является важнейшим внутренним локальным нормативным актом, содержащим обязательства работодателя и коллектива работников.

В соответствии с Трудовым кодексом каждая организация должна самостоятельно разработать систему оплаты и нормирования труда, определить размеры тарифных ставок и окладов, сдельных расценок, стимулирующих выплат режимы труда и отдыха, гарантии и льготы занятым в условиях вредных производственных факторов, социальные гарантии и гарантии занятости. Все вышеназванные нормы могут быть закреплены в одном локальном акте - коллективном договоре.

**Польза для работодателя.** Как правило, его заключение оказывает положительное влияние на мотивацию труда. Люди трудятся с большей отдачей, когда видят, что руководитель считается с их мнением и интересами, а не воспринимает их простыми «винтиками» в большом производственным механизме. Предусмотрев в коллективном договоре социальные льготы и гарантии своим работникам, показатели премирования и пр. работодатель, таким образом, повышает производительность труда работников. Наличие коллективного договора – признак организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале**.** Кроме того, коллективный договор позволяет сократить объем кадрового документооборота, а также управлять налоговой нагрузкой по налогу на прибыль. Согласно ст. 255 Налогового кодекса РФ расходы на премии и любые социальные выплаты, прописанные в коллективном договоре, а не во внутренних документах, относятся на себестоимость, как необходимые расходы и работодатель не платит с них налоги. Коллективный договор нужен как доказательство обоснованности затрат.

**Польза для работников.**  Когда составляют договор, в первую очередь учитывают интересы работников, и только потом — интересы работодателя.

Для работников же коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников.

          Коллективный договор заключается на срок не более трёх лет (ч. 1 ст. 43 ТК РФ). Но при необходимости стороны смогут продлить действие коллективного договора. Срок продления коллективного договора также не должен превышать трех лет (ч. 2 ст. 43 ТК РФ).

Подписанный сторонами коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в течении 7 дней со дня подписания в центр занятости населения г.Змеиногрска (г.Змеиногорск, ул.Ленина, 9).

Работодателям предоставляется возможность выбора способа получения государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных договоров»: при личном обращении в центр занятости населения, почтовой связью, либо в электронном виде.

В последнем случае это можно сделать через интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края (<https://portal.22trud.ru>), раздел «Работодателям»/«Услуги и предоставление сведений в электронном виде».

Макет коллективного договора размещен на интерактивном портале
по труду и занятости населения Алтайского края (<https://portal.22trud.ru>),
раздел «Работодателям»/«Социальное партнерство»/«Типовые формы документов».

В соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях предусмотрено наказание за уклонение от участия в переговорах по заключению коллективного договора. Инициатором переговоров по подготовке и заключению коллективного договора может выступить любая из сторон - как представители работников, так и работодателя.

В случае возникновения затруднений по составлению проекта коллективного договора комитет экономики Администрации Змеиногорского района и центр занятости населения Змеиногорского района окажет методическую и консультативную помощь в разработке коллективного договора, контактный телефон специалиста 8(38587)2-24-36, сотовый 89993324426.